



ESG-RAPPORT 2025



INDHOLD

- 1** Ledelsens introduktion
- 2** RENE LINJER i tal
- 3** Kvalitet
- 4** Bæredygtighedsstrategi
- 5** Miljømæssige forhold
- 6** Sociale forhold
- 7** Ledelse & governance
- 8** Bilag & generelle oplysninger



1 LEDELSENS INTRODUKTION

Som ejer og daglig leder af **RENE LINJER ApS** har det altid været vigtigt for mig at drive virksomhed med omtanke – både for mennesker, miljø og for den kvalitet, vi leverer. To af de vigtigste ord i min hverdag er fleksibilitet og ordentlighed – det gælder i alt, hvad vi gør.

RENE LINJER er en lokalt forankret rengøringsvirksomhed med primært erhvervskunder, som stiller krav til kvalitet, stabilitet og dokumentation. Vi er et mindre, dedikeret team, hvor det lokale engagement og det tætte samarbejde med kunderne er en vigtig del af vores identitet. Kvalitet er ikke et tilvalg – det er vores fundament.

Med denne ESG-rapport tager vi et naturligt næste skridt: at strukturere, dokumentere og videreudvikle den ansvarlighed, som allerede præger vores hverdag.

Jeg har ikke valgt at arbejde med ESG, fordi det er en tendens – men fordi det er i tråd med de værdier, jeg allerede bygger virksomheden på. Fleksibilitet, respekt og ordentlighed er grundlæggende principper i vores tilgang til både medarbejdere og kunder. Jeg tror på, at trivsel og stabilitet blandt medarbejderne er en forudsætning for høj kvalitet, og derfor er det naturligt for mig at tænke bæredygtighed både menneskeligt og miljømæssigt.

Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard (VSME) og henvender sig særligt til kunder og samarbejdspartnere med behov for dokumentation og indsigt i vores bæredygtighedsarbejde. Rapporten for 2025 giver et samlet billede af, hvor vi står, og retningen for den videre udvikling.

Mona Hyldegaard, Indehaver & daglig leder.



”

For os i RENE LINJER er kvalitet summen af mennesker, struktur og ansvar.

Det er medarbejdere, der trives og gør sig umage, faste rutiner og tydelig dokumentation.

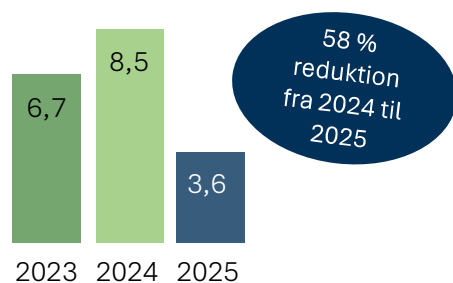
Kvalitet er noget, vi viser i hverdagen – i vores samarbejde, vores stabilitet og den måde, vi gør rent på.



SÅDAN ARBEJDER VI MED MILJØ

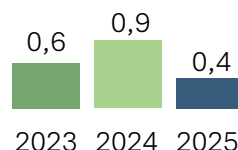
CO₂e-udledning scope 1 og 2

Ton CO₂e



CO₂e-udledning pr. årsværk

Scope 1 og 2 i forhold til årsværk. Ton CO₂e



Resultater for 2025

-  **Dieselforbrug**
1.026 liter (-53 % i forhold til 2023)
-  **Vedvarende energi**
66 %
-  **Plast genanvendt**
Ca. 90 %

Helhedsorienteret omstilling

RENE LINJER arbejder målrettet på at reducere vores miljøpåvirkning. Vores ambition er at nedbringe vores CO₂-udledning i scope 1 og 2 år for år – både absolut og i forhold til antal årsværk. Samtidig har vi fokus på en helhedsorienteret omstilling, hvor miljømæssige indsatser og sociale forhold går hånd i hånd.



Elbiler

Lavere CO₂ og bedre arbejdsmiljø



Ruteoptimering

Mindre kørsel og stabile arbejdsdage



Miljømærkede produkter

Skrappe krav til kemiske og sundhedsskadelige stoffer



Digital drift

Mindre papir og bedre kvalitet

3 BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI

Vi ønsker at drive en forretning, der tager ansvar – for miljøet, for mennesker og for en sund og langsigtet drift. Vores bæredygtighedsstrategi sætter retningen for, hvordan vi arbejder struktureret med ESG.

Strategien er udviklet med inddragelse af eksternt faglig sparring og med afsæt i branchekrav, gældende lovgivning samt forventninger fra kunder, finansielle samarbejdspartnere og medarbejdere. Vi har vurderet, hvor vores aktiviteter har størst påvirkning – på mennesker, miljø og vores forretning.

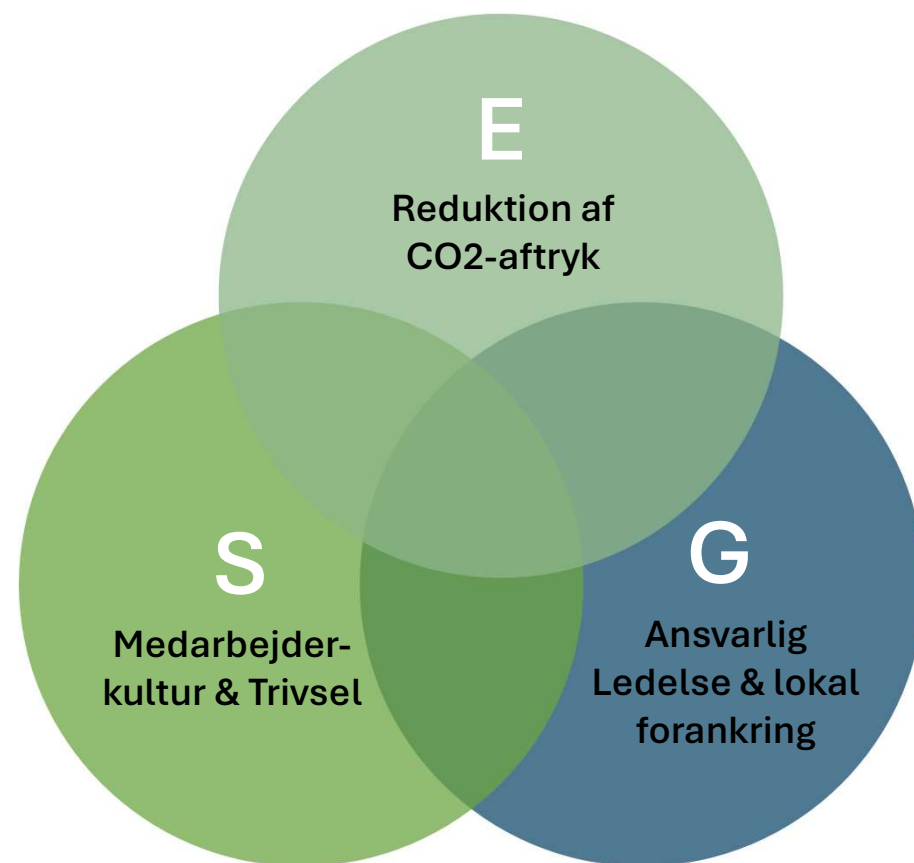
På den baggrund har vi prioriteret tre fokusområder:

E – Reduktion af CO₂-aftryk

S – Medarbejdertrivsel & kultur

G – Ansvarlig ledelse & lokal forankring

Disse områder er udvalgt, fordi de har størst betydning for vores kunder, medarbejdere og den langsigtede udvikling af RENE LINJER.

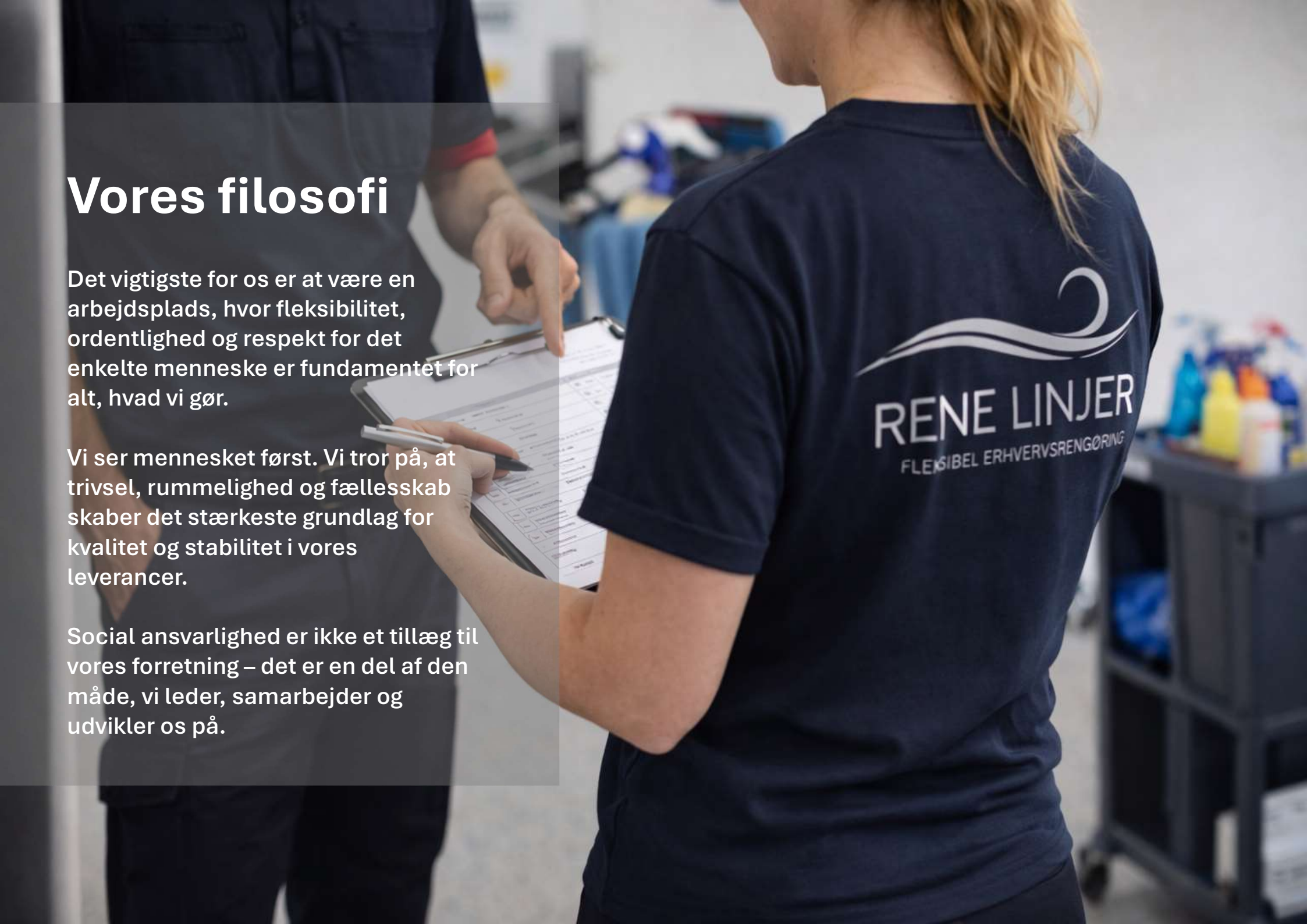


Vores filosofi

Det vigtigste for os er at være en arbejdsplads, hvor fleksibilitet, ordentlighed og respekt for det enkelte menneske er fundamentet for alt, hvad vi gør.

Vi ser mennesket først. Vi tror på, at trivsel, rummelighed og fællesskab skaber det stærkeste grundlag for kvalitet og stabilitet i vores leverancer.

Social ansvarlighed er ikke et tillæg til vores forretning – det er en del af den måde, vi leder, samarbejder og udvikler os på.



RENE LINJER
FLEKSIBEL ERHVERVSRENGØRING

4 MILJØMÆSSIGE FORHOLD

Transport og CO₂

Hos RENE LINJER arbejder vi konkret og målrettet med at reducere vores miljøpåvirkning gennem daglige beslutninger og strukturelle ændringer.

En væsentlig del af vores påvirkning kommer fra transport. Derfor har vi implementeret elbiler som firmabiler, og i februar 2026 modtager vi den sidste af fire elbiler. Det betyder, at hele vores drift i arbejdstiden nu kører på el.

Overgangen til elbiler har samtidig medført, at vores dieselforbrug er mere end halveret fra 2023 til 2025.

Vi planlægger ruter ud fra både miljø- og effektivitetshensyn, så vi undgår unødigt kørsel og reducerer spild. Derudover tilstræber vi samkørsel i teams, så vi kan dække flere opgaver med færre kilometer.

Ressourcer, affald og genbrug

Vi anvender miljøcertificerede rengøringsmidler (Svanemærket/EU-Blomsten) og parfume- eller allergivenlige produkter, hvor det er relevant. Vi har fokus på at minimere både emballage og kemiforbrug i vores daglige arbejde.

Vi sorterer vores affald og sikrer, at størstedelen af vores plastemballage indgår i genanvendelse. I 2025 er ca. 90 % af vores plastemballage sendt til genanvendelse.

Vi er opmærksomme på at reducere ressourceforbrug i alle led – også digitalt, fx ved at undgå papir og ringbind. Vores kontordrift er fuldt digitaliseret.

Oplysningspunkt	Enhed	2023	2024	2025
CO ₂ e-udledning (lokationsbaseret)				
CO ₂ e-udledning – Scope 1	Ton CO ₂ e	6,4	7,9	2,9
CO ₂ e-udledning – Scope 2	Ton CO ₂ e	0,3	0,6	0,7
CO ₂ e-udledning – Scope 1+2	Ton CO ₂ e	6,7	8,5	3,6
CO ₂ e intensitet i forhold til ansatte	Ton CO ₂ e	0,6	0,9	0,4
Energiforbrug (lokationsbaseret)				
Elektricitet i alt	MWh	4,0	9,2	10,5
- vedvarende	MWh	3,3	7,7	8,9
- ikke vedvarende	MWh	0,7	1,5	1,6
- andel vedvarende	%	82,5	83,7	84,8
Brændstoffer i alt	MWh	27,8	32,0	12,4
- vedvarende	MWh	3,6	2,5	1,4
- ikke vedvarende	MWh	24,2	29,5	11,0
- andel vedvarende	%	12,9	7,8	11,3
= Energiforbrug i alt	MWh	31,8	41,2	22,9
- vedvarende	MWh	6,9	10,2	10,3
- ikke vedvarende	MWh	24,9	31,0	12,6
- andel vedvarende	%	21,7	24,8	45,0
Vand				
Vandudtag	m ³	67	169	173*
Affald				
Ikke-farligt affald	Kg	160	170	210
- heraf genanvendelse eller genbrug	Kg	160	170	210
Farligt affald	Kg	20	20	20
- heraf genanvendelse eller genbrug	Kg	0	0	10

INDSATSER OG MÅL

REDUKTION AF CO₂-aftryk

Mål og ambitioner

- Opnå 100 % elbilsdrift i arbejdstiden fra februar 2026
- Udfase diesel fuldt ud i 2026
- Reducere CO₂-aftryk i scope 1 og 2 frem mod 2026/2027

Indsatser

- Indfase 4. elbil, så hele bilflåden kører på el
- Løbende optimere ruteplanlægning for at reducere energiforbrug

MILJØVENLIGE PRODUKTER & INDKØB

Mål og ambitioner

- Anvende miljømærkede rengøringsprodukter som standard, fortsat.
- Vælge leverandører og materialer med fokus på bæredygtighed
- Undgå overflødige kemikalier og sikre korrekt dosering.

Indsatser

- Indkøbe rengøringsmidler med EU-Blomsten eller Svanemærket som standard.
- Begrænse brug af kemi – kun hvor det er nødvendigt.
- Fravælge af unødige engangsmaterialer i den daglige drift
- Indkøbe i større emballager, hvor det reducerer plastforbrug

RESSOURCEFORBRUG

Mål og ambitioner

- Fortsat minimere ressourceforbrug i både produkter og transport
- Fortsat genanvende og reducere affald, herunder plast og kemi
- Ansvarlig affaldshåndtering

Indsatser

- Ruteoptimering og samkørsel, for at reducere spildtid og kørsel
- Inden indkøb af emballage til kemi
- Systematisk affaldssortering og genanvendelse af plastemballage

5 SOCIALE FORHOLD

Vores vigtigste værdier – **fleksibilitet, ordentlighed og at sætte mennesket først** – er ikke tomme ord, men principper, vi arbejder ud fra i hverdagen. Vi tror på, at trykke og tilfredse medarbejdere skaber bedre resultater for både kunder og kolleger.

Trivsel & Arbejdsmiljø

Vi har fokus på at skabe en arbejdsplads med plads til det hele menneske.

Fleksibilitet og balance mellem arbejde og privatliv er en naturlig del af vores ledelse og planlægning.

Vi afholder løbende 1:1-samtaler med fokus på trivsel, faglighed og behov.

Derudover har vi ugentlige morgensamlinger, hvor vi deler viden, koordinerer opgaver og styrker det sociale fællesskab.

Vi arbejder i teams, så ingen står alene, og vi prioriterer medarbejderinddragelse – særligt i planlægning og udvikling.

Medarbejdertal og mangfoldighed

I 2025 bestod teamet af 18 ansatte, heraf 17 kvinder og 1 mand. Vi har både fuldtids- og deltidsansatte samt fleksjobbere og vikarer. For os er køn, alder og baggrund ikke afgørende – det vigtigste er lysten til at bidrage og være en del af fællesskabet.

Ansættelsesforhold

Vi er ikke omfattet af en formel overenskomst, men arbejder efter gældende lovgivning og branchestandarder. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes med fokus på ordentlighed og dialog.

Udvikling og næste skridt

I 2026 styrker vi vores arbejde med medarbejderkultur gennem samarbejde med ekstern konsulent og en systematisk trivselsmåling, som danner grundlag for konkrete forbedringstiltag.

Oplysningspunkt	Enhed	2023	2024	2025
Ansatte				
Total antal ansatte	Antal	19	17	18
Midlertidig ansættelse	Antal	0	0	0
Fastansættelse	Antal	18	16	16
Antal lærlinge	Antal	0	1	1
Antal fuldtidsækvivalent	FTE	11	12	10
Antal mænd	Antal	0	0	1
Antal kvinder	Antal	19	17	17
Sundhed og sikkerhed				
Registrerede arbejdsulykker	Antal	0	0	0
Arbejdsulykkesfrekvens	%	0	0	0
Arbejdsrelateret dødsfald	Antal	0	0	0
Vederlag og overenskomster				
Ansatte, der modtager minimumsløn	%	100	100	100
Ansatte, der er dækket af kollektiv overenskomst	%	0	0	0
Uddannelse				
Gennemsnit pr. ansat - Mænd	Timer	-	-	10
Gennemsnit pr. ansat - Kvinder	Timer	10	10	10

INDSATSER OG MÅL

MEDARBEJDERKULTUR & TRIVSEL

I 2026 styrker vi vores arbejde med medarbejderkultur gennem samarbejde med ekstern konsulent og en systematisk trivselsmåling, som danner grundlag for konkrete forbedringstiltag.

Mål og ambitioner

- Styrke en sund og ansvarlig medarbejderkultur, hvor respekt, samarbejde og faglighed er bærende værdier
- Opnå og fastholde medarbejdertilfredshed på minimum 80 % ved årlig trivselsmåling
- Øge fastholdelsen og reducere medarbejderomsætningen frem mod 2027
- Sikre fortsat stabile teams og kontinuitet i opgaveløsningen

Indsatser

- Gennemføre årlig trivselsmåling med systematisk opfølgning
- Fortsætte 1:1 samtaler og regelmæssige teammøder
- Styrke onboarding og introduktion af nye medarbejdere
- Gennemføre fælles kompetenceudviklingsforløb i samarbejde med ZBC (2. halvår af 2026)
- Samarbejde med ekstern konsulent fra marts 2026 med fokus på ledelse, samarbejde og fastholdelse.



6 LEDELSE & GOVERNANCE

Ledelsesfilosofi

Virksomheden ledes af ejer og teamleder i tæt dialog med medarbejderne. Ledelsen er præget af gennemsigtighed, ansvar og nærvær i hverdagen.

Vi arbejder ud fra følgende principper:

- Tydelig rolle- og ansvarsfordeling
- Åben dialog og løbende feedback
- Fejl håndteres konstruktivt og bruges til læring
- Kvalitetssikring er en fast del af opgaveløsningen
- Beslutninger træffes tæt på driften

Ansættelsesforhold og ordnede rammer

Vi er ikke omfattet af en formel overenskomst, men arbejder efter gældende lovgivning og branchestandarder. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes med fokus på ordentlighed, gennemsigtighed og dialog.

Ekstern sparring og Governance

I regi af Holbæk Erhvervsforum deltager vi i et advisory board-forløb, hvor vi modtager strategisk sparring og eksterne perspektiver på ledelse, struktur og virksomhedsudvikling.

Advisory boardet fungerer som et eksternt sparringsforum og bidrager med faglig indsigt og kritiske perspektiver på vores beslutninger og udviklingsretning.

Samfundsansvar og lokalt engagement

Vi ønsker at bidrage aktivt til det lokalsamfund, vi er en del af.

- Aktiv deltager i Holbæk Erhvervsforum
- Støtter 2–3 lokale arrangementer årligt
- Bidrager til lokale initiativer, herunder lokalblad



6 INDSATSER & MÅL

LEDELSESUDVIKLING OG STRUKTUR

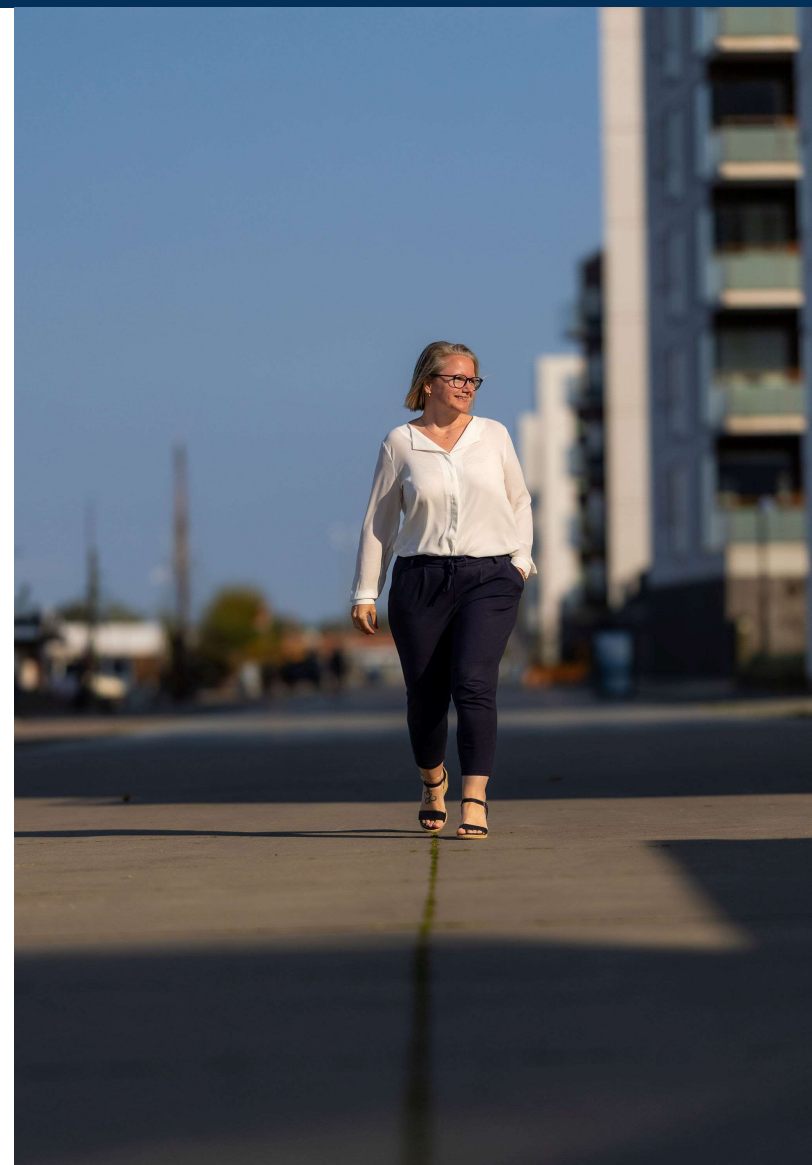
Mål og ambitioner

Som mindre virksomhed arbejder vi målrettet med at professionalisere vores ledelsesstruktur i takt med vækst og stigende krav til dokumentation og ansvarlig drift

- Styrke strukturen omkring ledelsesopgaver og tydeliggøre rollefordeling
- Arbejde mere systematisk med kvalitetsopfølgning og læring på tværs

Konkrete indsatser 2026

- Udarbejde en formaliseret opgave- og ansvarsfordelingsplan mellem ejer og teamleder (1. halvår 2026)
- Etablere fast struktur for opsamling på fejl og afvigelser med dokumenteret læring
- Integrere bæredygtighed i ledelsesmæssige beslutningsprocesser
- Anvende sparring fra advisory board i den strategiske udvikling



7 BILAG

Grundlag

Denne ESG-rapport er udarbejdet på baggrund af Basismodulet i den frivillige SMV-standard (VSME).

Periode

Rapporten dækker regnskabsåret 2025.

Metode

Opgørelser og vurderinger er baseret på interne registreringer og ledelsesmæssige vurderinger.

Skabelon

ESG-skabelonen er udarbejdet af Provice.

Layout og tilpasning

Layout og indholdsmæssig tilpasning er udarbejdet af RENE LINJER ApS.

Fortrolige oplysninger

ESG-rapporten indeholder ikke oplysninger om omsætning og derfor er CO₂e-intensitet for omsætning ikke opgjort.

GENERELLE OPLYSNINGER

Firma og adresse:	RENE LINJER ApS
NACE sektor-kode:	812100 Almindelig rengøring i bygninger
Balancesum 2024:	648.000 DKK (Ultimo 2024)
Antal ansatte:	18 (udgangen af 2025)
Geolokation:	55, 7453° N, 11,61569° Ø